



测评报告所属对象：

李雪姝

公司： KPMG China

测评日期： 2020年11月30日



如何解读你的档案

本报告的生成使用了你的评估环节中的上千个数据点。你的游戏分数并没有纳入你的心理测量档案的考量。你在游戏中面对所呈现的情景，使用了属于你的独特方式来进行应对，这才是档案的重心。Arctic Shores 评估以经过验证的人格和认知神经科学框架为根据，同时使用你的真实行为，来科学构建心理测量档案。我们大量的研究显示了此套方法能够有效、可靠地反映出你在工作场所可能会有什么样的举止表现。

一个能够覆盖所有工作岗位的“完美档案”并不存在。每个岗位都各有差异，我们使用广泛的分析来帮助招聘方组织进行判定，以确定你报告中所记录的哪一项心理特质对于特定岗位的成功是最为关键的。因此，本评估中的数据为组织提供了一套公平和客观的衡量指标，除了审核你的其他申请信息之外，组织还可以借助这些衡量指标来判定你对于某一岗位的适配程度。

本报告是如何构成的

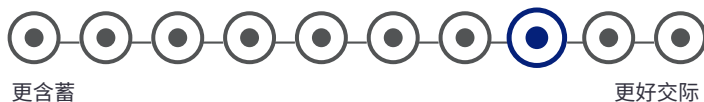
本报告包含了一系列独特的心理特质，它们都归入了“个人风格”。

- 个人风格
- 认知
- 驱动力
- 人际交往风格
- 思维风格

解读圆环结果

对于每一个特质，高亮的圆环越接近量表两侧末段中的任意一端，你的倾向性或者能力在相应的方向就越强烈。人群中的大多数拥有中等程度的倾向性和能力，所以他们会落在中间段的圆环上。实际上，只有1-2%的人会落在两侧极端。

样例



和其他人相比，你倾向于更可能会寻求社交刺激。

在本样例中，圆环更接近于“更好交际”，但这并不意味着你总是会表现得很好交际。更确切地说，它意味着通常情况下，贯穿时间和各种情形，和比较组的其他人相比，你倾向于表现得稍微更好交际。偶尔你还是会想要独处。

需要牢记的事项

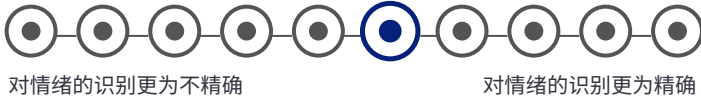
- Arctic Shores 档案非常可靠，但它们并非绝对正确无误。这一点适用于任何心理测量测试。
- 每项心理特质在不同的工作岗位上会各有其价值，结果没有对与错之分，它只是某个岗位的适配度衡量指标。
- 招聘方组织会先将本档案报告同与你有关的其他信息一同进行考虑，然后再作出选择决定。
- 取决于个人情况，本报告很可能在出具的 9-12 个月内都能够一直有效地反映你的心理特质。
- 这些结果将会保密，但有可能会被匿名汇总使用，以便分析和改进我们的产品。

你的档案



个人风格

以下特质阐释了你识别和处理你自己的情绪和他人情绪的方式。个人风格中有一个指标。



对情绪的认识更为不精确

对情绪的认识更为精确

你在解读情绪和面部表情方面同比较组中的其他大部分人一样精准。



认知

以下能力影响着你如何加工和运用信息来展开思维活动。认知中有一个指标。



倾向于加工较小量的信息

倾向于加工大量的信息

相对于比较组，你的反应表明当你在脑海中处理大量信息时，你的自信程度趋向于高得多。



在加工信息时，倾向于花更多的时间

倾向于快速加工信息

相对于比较组，你的反应表明你的信息加工速度倾向于比大部分人稍慢。



处理信息的速度更加多变。

处理信息的速度始终如一。

与对照组相比，对输入信息的反应速度和效率往往有点变化不定。



驱动力

以下特质影响着你在工作场所实现结果的驱动力。驱动力中有一个指标。



在遭受挫折后，重新振作的速度倾向于更慢

在遭受挫折后，重新振作的速度倾向于更快

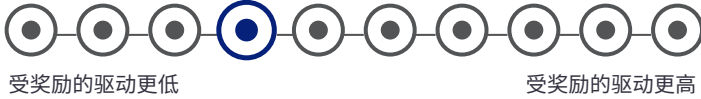
你的反应表明，在能够更快速地从挫折中恢复和在逆境之下保持对目标的专注上，你的可能性与比较组中的其他大部分人相同。



注意力更受想法和感觉的影响

注意力更受价值观和目标的影响

相对于比较组，你的反应表明你的注意力倾向于会在相当程度上受到你当前的想法、感觉和生理状态的影响。



相对于比较组，你的反应表明奖励给你带来的驱动力趋向于稍少。

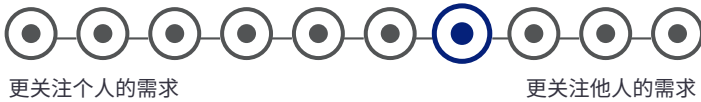


在组织、持续工作和完成大型项目方面，表现出与大多数对照组相同的主动性和独立性。

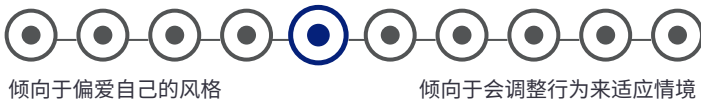


人际交往风格

以下特质影响着你与他人进行互动时所偏爱的方式。人际交往风格中有一个指标。



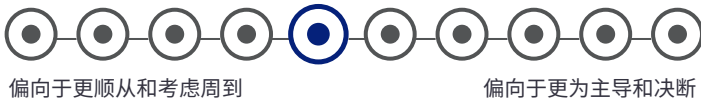
相对于比较组，你的反应表明你在相当程度上倾向于采取与其他人的需求相符，而不是与自己的需求相符的行动。



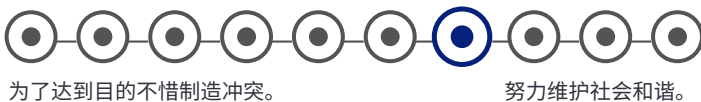
你的反应表明，在管理自己的行为以对社会线索作出回应方面，你的倾向程度与比较组中的其他大部分人相同。



相对于比较组，你的反应表明你寻求社交场景并在其中感到充满活力可能性要稍小。



当与其它人互动时，你倾向于表现出和比较组中的其他大部分人相同程度的自信、决断和有把握。



与对照组相比，您的回答表明，您很有可能以尊重的态度对待他人，尤其是对权威更加尊重，并且力求以避免冲突的方式行事。



思维风格

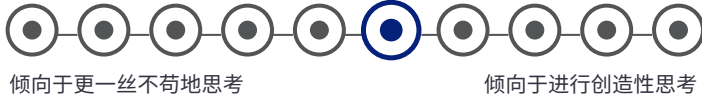
以下特质塑造了你倾向于如何处理与评估问题，以及如何做决策。思维风格中有一个指标。



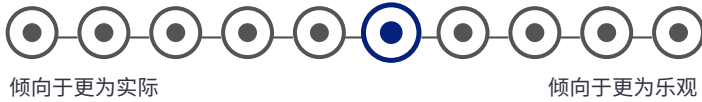
相对于比较组，你的反应表明你在做决策时倾向于需要程度稍微较大的确定性。当未来较为容易预测时，你也会感到较为自在。



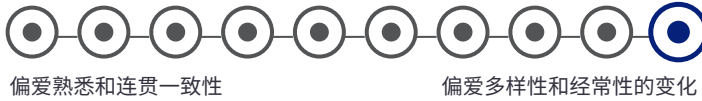
解决问题时，你在尝试新颖和实验性的方法上的倾向程度与比较组中的其他大部分人相同。



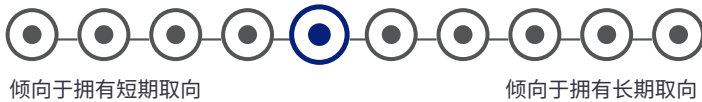
在创造性地思考和拥有自由畅通的思路及抽象性思路上，你的倾向程度与比较组中的其他大部分人相同。



在对世界和未来拥有积极看法上，你的倾向程度与比较组中的其他大部分人相同。在预计行动最后会产生更为有利或不太有利的结果上，你的预期较为合理。



相对于比较组，你的反应表明你在很大程度上更有可能偏爱多样性、经常性的变化，以及喜好尝试新事物。



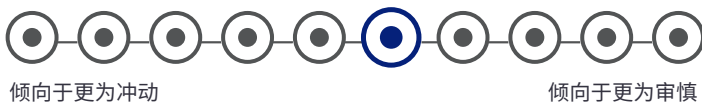
相对于比较组，你的反应表明在做决策时，你倾向于均衡分配自己的注意力，兼顾直接成果和未来成果。



相对于比较组，你的反应表明在做涉及到一定程度风险的决策前，你在相当程度上倾向于仔细地考虑风险收益比。



相对于比较组，你的反应表明你在非常大的程度上倾向于表现出直觉型的决策风格，这种决策风格是基于直觉和情绪。



相对于比较组，在回应前仔细考虑自己的行动方面，你的倾向程度与比较组中的其他大部分人相同。